



OPPORTUNITY DAY

PROGRAM O-ZONE

14 NOV 2022, KL. 13:00-17:00

Välkommen till Opportunity Day 2022

Moderator: Åsa Lindell

Vad är kompetens 2022?

Vi spanar framtidens arbetsmarknad – vilka kompetenser kommer eftersökas och vilka jobb kommer ställas om? Vilka kulturella värden och förmågor uppvärderas? Hänger gymnasieutbildningar och högskolorna med i förändringen? Kommer det finnas "enkla jobb" i framtiden? Och behöver begreppet kompetens omdefinieras? Medverkande: **Åsa Vikner**, RISE och **Gabriel Ghavami**, GoMo Grup. Moderator är **Rudolf Antoni**, Svenskt Näringsliv.

Framtidsspaning med Muna Idow

Muna Idow, Mermaid Simskola, är född i Somalia och uppvuxen på ett flertal platser i Afrika. Till Sverige och Göteborg kom hon för sex år sedan. Som ledare jobbar Muna för att bryta normen kring att muslimska kvinnor inte vanligtvis ses som ledare.

Framtidsspaning med Jesper Strömbäck

Om mediernas bevakning av politik och samhälle, de förändrade medielandskapen och dess betydelse, politisk opinionsbildning och kunskapsresistens. **Jesper Strömbäck**, professor i journalistik och politisk kommunikation och en av landets ledande mediaforskare.

Från man till människa!

En underhållande föreläsning med **Saraclaes Schmidt** om de normer och värderingar som styr våra liv och hindrar oss från att tänka logiskt. De flesta vet att mångfald och oliktankande är positivt, utvecklande och rent av livsnödvändigt för ett levande samhälle. Trots det tillåter vi rädsla, nedärvda normer och gamla tankesätt styra våra liv. Vem programmerar din hjärna och vem bestämmer vad du ska tycka och tänka?

Framtidsspaning med Göteborgs Stad

Hör **Andreas Lökhölm**, Arbetsmarknad och Vuxenutbildningen, om hur vi får ett läge där människor, stad och företag växer i samspel med varandra, och hur vi säkrar kompetens på olika nivåer vid nyetableringar. Hör **Terje Johansson**, Förvaltnings AB Framtiden, om Framtidens arbetet med att utveckla stadens särskilt utsatta områden där möjligheterna till egen försörjning är avgörande.

PAUS

Led förändring – och få medarbetarna med dig.

Helena Tronner, Knowit Insight Accelerate är initiativtagare till Knowits genus- och mångfaldsprogram och har drivit arbetet som har tagit Knowit som legat på Allbrights röda lista till att vinna pris som Sveriges mest jämställda börsbolag. Varför det är avgörande för organisationer att arbeta med mångfald och inkludering? Och varför är ledarskapet avgörande för att skapa en inkluderande kultur?

Kompetensomställning

Ett panelsamtal om kompetensomställning och att minska steget in på arbetsmarknaden. (Lärings)utbildning utformad efter näringslivets behov innebär en väg in på arbetsmarknaden och en modell för kompetensomställning. För att möta dagens och framtidens kompetensbehov behövs både ny arbetskraft och att de som redan har ett jobb får möjligheten att utveckla sin kompetens. Medverkande: **Helena Erlingsjö**, Lidl Sverige, **Oskar Avedal**, Västsvenska Handelskammaren, **Sofia Westergaard**, Renova och **Anders Johansson**, Arbetsmarknad- och Vuxenutbildningen, Göteborgs Stad.

Att överlista våra fördomsfulla hjärnor

Alla har vi blinda fläckar, fördomar och omedvetna preferenser och kan råka agera rasistiskt trots att vi inte vill det. Genom personliga exempel visar **Mina Dennert** hur de stora sammanhangen hänger ihop med det mellanmännliga. Vad kan vi göra för att få syn på våra omedvetna beteenden, hur kan vi undvika att agera ofrivilligt exkluderande och vad kan vi göra när det redan har hänt?

Framtidsspaning med Ola Serneke

Serneke verkar i en hittills mansdominerad bransch. Därför är frågor kring mångfald och inkludering i fokus i bolagets utvecklingsarbete för att attrahera nästa generation samhällsbyggare. Lyssna till **Ola Serneke**, Serneke Invest.

**Med reservation för ändringar i programmet.*